

Revas miljøpolitik



Revas' miljøpolitik er, at affaldsselskabet skal opfylde samfundets stigende krav til viden og behandling af affald og dermed være et viden-center der i kombination mellem egne og fremmede affaldsbehandlingsanlæg, kan håndtere eller anviser affald til videre behandling eller placering.

Det er derfor Revas' formål at etablere og drive eller indgå kontrakt om etablering og drift af de nødvendige anlæg for den tilsluttede kommune til indsamling og behandling af:

- Dagrenovation
- Storskrald
- Haveaffald
- Handels- og kontoraffald
- Industriaffald
- Bygge- og anlægsaffald
- Affald fra energifremstilling
- Olie- og kemikalieaffald

Herunder at indbygge genanvendelse i affaldshåndteringen samt at afsætte genanvendelige produkter på bedst mulig måde. Det vil sige, at Revas vil håndtere affald, så der til enhver tid sker mindst mulig miljøbelastning.

Det er Revas' målsætning, at der løbende sker en miljømæssig forebyggelse/forbedring ved behandling, oparbejdning og formidling af produkter, som Revas håndterer. Dette medfører bl.a., at Revas som minimum vil overholde lovgivning og myndighedskrav samt planlægge den fremtidige affaldshåndtering i samarbejde med Viborg Kommune og angive målsætning og mål i miljøledelsessystemet.

Det skal endvidere være naturligt for Revas' ledelse og medarbejdere at tænke og handle miljørigtigt. Dette sikres ved løbende træning og uddan-

nelse samt inddragelse af alle medarbejdere i udviklingen af miljøvenlige arbejdsprocesser.

Revas vil fokusere på samarbejde med relevante samarbejdspartnere såsom tilsynsmyndigheder og leverandører – herunder udarbejde og ajourføre informationsmateriale til brug for brugerne.

Revas vil arbejde på at nedbringe miljøbelastningen på egne anlæg.

Revas vil sætte krav om miljørigtigt indkøb og produktion, som skal sidestilles med krav om kvalitet og lønsomhed. Det forventes at give en synergieffekt, der sikrer forbedringer på alle punkter.

Det er Revas' overordnede målsætning til stadighed at minimere interne og eksterne miljøpåvirkninger.

Arbejdsmiljøpolitik

Revas' arbejdsmiljøpolitik er en løbende tilrettelæggelse af arbejdet, således at der i hele organisationen er et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor alle har mulighed for rette trivsel og udvikling.

Det er målsætningen, at der løbende sikres forbedringer gennem aktivt arbejde med nedbringelse af de arbejdsmiljørisici, der findes i organisationen for derved at forebygge skader og arbejdsrelateret sygdom.

Organisationen skal sikre, at relevant lovgivning og andre myndighedskrav som minimum overholdes.